株式会社 JTB グローバルアシスタンス

就活ハラスメント防止方針

すべての求職者の皆さまが、安心してご応募いただける採用環境へ

株式会社 JTB グローバルアシスタンスは、一人ひとりの個性や価値観を尊重し、公正で誠実な採用活動を行います。
採用活動における就活ハラスメントを一切認めません。

就活ハラスメントとは

就職活動中やインターンシップ等において、採用する側の立場や関係性を背景に行われる不適切な言動によって、求職者の人格や尊厳を傷つけたり、安心して就職活動を行う環境を害したりする行為です。

JTB グローバルアシスタンスの取り組み

1　方針の周知	本方針を社内外に公表し、採用活動に関わる社員へ周知徹底します。 当社は、求職者に対するセクシュアルハラスメントをはじめとする就活ハラスメントを一切認めません。ハラスメント行為が確認された場合には、行為者に対し、懲戒処分を含む厳正な措置を講じるとともに、被害者への配慮および再発防止を徹底します。
2　教育・研修	採用担当者、面接官、リクルーター等に、人権尊重とハラスメント防止に関する教育を継続して実施します。
3　相談窓口	求職者が安心して利用できる相談窓口を設け、プライバシーと秘密を守ります。
4　適切な対応	相談を受けた場合は速やかに事実を確認し、必要な対応と再発防止を行います。

就職活動における基本ルール

- 面談・面接は、原則として 10:00〜18:00 の間に実施します。（土日祝日および当社休業日を除く）
- オンラインまたは対面で実施します。対面の場合は、当社が指定する適切な会場を事前にご案内します。
- 連絡には、当社が指定または承認した業務用の手段を使用します。社員個人の SNS 等による私的な連絡は行いません。
- 採用活動に関係のない私的な接触、飲酒を伴う場や不適切な場所での面談は行いません。

禁止している行為の例

性的な言動
性的な質問、からかい、不要な身体接触、私的な誘い等

威圧・人格否定
威圧的な発言、侮辱、必要な範囲を超えた圧迫的な対応等

意思決定の強要
他社選考の辞退、就職活動の終了、内定承諾等の不当な強要

私生活への介入
適性・能力と関係のない家族、恋愛、結婚、思想・信条等への過度な質問

情報の不当な取扱い
性的指向・性自認等の開示強要や、本人の同意のない第三者への伝達

不利益な取扱い
相談・申告・事実確認への協力を理由とする不利益な評価や対応

私たちの責任

株式会社JTB グローバルアシスタンスおよび採用活動に関わる社員は、求職者の皆さま一人ひとりを尊重し、安心してご応募できる採用環境をつくる責任があります。そのために、

- ハラスメントを許さない文化の醸成
- 公正で誠実な採用活動の実施
- 相談しやすい環境づくり
- 発生時の迅速な対応と再発防止

に継続して取り組みます。

相談について

就職活動において、当社社員によるハラスメントを受けた、見聞きした、または不安や懸念を感じた場合は、相談窓口へご相談ください。実際に行為が発生している場合に限らず、そのおそれがある場合も相談できます。

安心してご相談ください

- 相談内容と個人情報は適切に管理し、プライバシーと秘密を守ります。
- 相談・申告を理由として、不利益な取扱いを行いません。
- 相談したことが、当社の選考・評価・合否に影響することはありません。

就活ハラスメント相談窓口

名称	JTB グループ就活ハラスメント相談窓口 （株式会社JTB グローバルアシスタンスに関する相談を受け付けます）
受付方法	専用お問い合わせフォーム
お問い合わせフォーム	https://i365.helpline.jp/jtbgrouphl/shukatsu-harassment

人々の安心と安全を支える企業として、JTB グローバルアシスタンスは採用活動においても一人ひとりを尊重し、誰もが安心して自分らしく挑戦できる環境をつくります。

株式会社JTB グローバルアシスタンス